

DELIBERATION DU CONSEIL ACADEMIQUE DE L'UNIVERSITE DE LIMOGES

Vu le Code de l'éducation,

Vu les statuts de l'Université de Limoges,

Vu le Code Général de la Fonction Publique et notamment ses articles L. 332-24 à L.332-28

Vu le décret 86-83 du 17 janvier 1986 modifié, relatif aux dispositions générales applicables aux agents non titulaires de l'État et notamment son titre Ier bis (article 2-1 à 2-12) ;

Délibération enregistrée sous le numéro : **704/2025/RH**

Conseil académique du 7 novembre 2025

Sujet : Campagne d'emplois 2026 des personnels enseignants-chercheurs

La campagne d'emplois des personnels enseignants-chercheurs au titre de l'année 2026 fait l'objet des documents annexés à la présente délibération.

Membres en exercice : 78

Nombre de présents ou représentés : 53

Nombre de votants : 50

Pour : 21

Contre : 0

Abstention : 29

Non exprimés : 3

Fait à Limoges, le 7 novembre 2025

Le Président de l'Université

Vincent JOLIVET

Publié au recueil des actes administratifs du mois de novembre 2025.

Transmis au rectorat de l'académie de Limoges le 7 novembre 2025.

Modalités de recours : *En application de l'article R 421-1 du code de justice administrative, le Tribunal Administratif de Limoges peut être saisi par voie de recours formé contre les actes réglementaires dans les deux mois à partir du jour de leur publication et de leur transmission au Recteur*

Campagne d'emplois 2026 des personnels enseignants-chercheurs

1. Orientation stratégique

Cette année l'établissement a souhaité que les demandes d'emplois soient regroupées par grands périmètres thématiques, afin d'assurer une vision cohérente et partagée des besoins. Pour mémoire, les périmètres thématiques sont les suivants :

- Droit, économie et gestion ;
- Biologie, chimie du vivant et santé ;
- Sciences humaines et sociales ;
- Sciences et ingénierie.

Cette campagne d'emplois s'inscrit également dans un contexte de maîtrise budgétaire, visant à maintenir le potentiel humain, de formation et de recherche de l'université de Limoges.

Si la subvention pour charge de service public (SCSP) attribuée à l'Université de Limoges a progressé régulièrement, son évolution ne couvre pas totalement celle des charges associées. La campagne d'emplois 2026 vise ainsi à assurer une gestion équilibrée et maîtrisée des écarts entre la SCSP et la masse salariale, tout en veillant à préserver la capacité des composantes et instituts de recherche à remplir pleinement leurs missions de formation et de recherche.

2. Modalités d'organisation de la campagne d'emplois des enseignants-chercheurs 2026

La campagne d'emplois des enseignants-chercheurs a donné lieu à des échanges entre les périmètres thématiques et la gouvernance (présidence et direction générale des services) de l'université de Limoges dans le cadre d'un dialogue de gestion avant l'été. Ces échanges se sont poursuivis dans le cadre de deux conseils de composantes afin de partager, de préciser les enjeux et de parvenir à la proposition ci-après.

3. Typologie des demandes

Plusieurs types de demandes ont été exprimées :

- **Des créations de postes** : les contraintes de l'établissement en termes de volume d'emplois et de masse salariale contraignent fortement les créations de postes.
- **Des remplacements** : ils correspondent à des postes pérennes créés antérieurement mais vacants en 2025 (situations de départs en retraite, mutation, réussite à un concours ou concours infructueux ou démission). Certaines demandes ont concerné des emplois de PAST.
- **Les repyramidages/dépyramidages** : ils peuvent correspondre à des demandes de transformation d'emplois de PRAG ou de PRCE en MCF, d'emplois de MCF en PR (repymidage) ou de transformation d'emplois de PR en MCF (dépyramidage).

4- Examen des demandes

L'établissement a reçu au total 47 demandes de publication provenant des périmètres thématiques.

Périmètre thématique	Nombre de demandes
Biologie, chimie du vivant et santé	9
Droit, économie et gestion	10
Sciences et ingénierie	18
Sciences humaines et sociales	10
TOTAL	47

Sur les 47 demandes reçues, 28 sont considérées « éligibles ». Les 19 demandes « non-éligibles » correspondent à des demandes de création de poste, à des demandes sur des postes non encore vacants ou sur des postes qui ont déjà été arbitrés dans les campagnes d'emplois des années précédentes.

L'établissement se doit d'avoir une trajectoire RH en 2026 compatible avec son plafond d'emplois (1 645 ETP) et soutenable en termes de masse salariale. C'est dans ce cadre qu'il a été proposé à chaque périmètre thématique de participer à un effort collectif et de réduire d'une unité ses demandes « éligibles » de publication.

Le tableau suivant présente la synthèse des demandes ayant reçu un avis favorable après l'arbitrage effectué avec les périmètres thématiques.

Périmètre thématique	PAST	MCF	PR	Total
Biologie, chimie du vivant et santé	1	1		2
Droit, économie et gestion	1	4	2	7
Sciences et ingénierie		4	4	8
Sciences humaines et sociales		6	1	7
TOTAL	2	15	7	24

Au regard de la situation actuelle de l'établissement en termes de volume d'emplois, la campagne d'emplois des enseignants-chercheurs se veut un signal fort et positif d'accompagnement des besoins en formation et en recherche des composantes et instituts de recherche.

a- Les demandes de publication d'emplois de PAST

Les 2 demandes de publication d'emplois de PAST et de PR PAST ayant reçu un avis favorable sont détaillées ci-dessous.

Périmètre thématique	Nature de la demande	Composante	Détail demande	Institut / Unité de recherche	N° et intitulé CNU demandée (ex : 01 Droit Privé)	Poste publiable BOE	Observations	Complément d'informations - Profil
Droit, Economie, Gestion	Renouvellement de PAST	FDSE	PR PAST	GIO/LAPE	05 Economie	NON	Renouvellement	section Sciences Economiques
Biologie, Chimie du vivant, Santé	Renouvellement de PAST	FP	PAST	OmegaHealth/ EpilMaCT	86 Sciences du médicament	NON	Renouvellement	département Chimie organique, Chimie Thérapeutique et Pharmacie clinique Sciences du médicament et autres produits de santé

b- Les demandes de publication d'emplois de MCF

Les 15 demandes de publication d'emplois de MCF ayant reçu un avis favorable sont détaillées ci-dessous par périmètre thématique. Deux demandes ayant reçu un avis favorable concernent des dépyramidages de postes de PR vers des postes de MCF.

Périmètre thématique	Composante	Détail demande	Institut / Unité de recherche	N° et intitulé CNU demandée (ex : 01 Droit Privé)	Poste publiable BOE	Observations	Complément d'informations - Profil
Droit, Economie, Gestion	IUT du Limousin	MCF	GIO/CREOP	06 Sciences de gestion		Remplacement	département Techniques de Commercialisation Marketing Digital E-business et Entrepreneuriat
Droit, Economie, Gestion	IUT du Limousin	MCF	GIO/OMIJ	02 Droit public		Remplacement	département Hygiène Sécurité Environnement Droit et normalisation, droit de l'environnement, du travail, de la santé et de la sécurité au travail, cadres juridiques des activités de l'administration et droit de la responsabilité
Droit, Economie, Gestion	IAE Limoges	MCF	GIO/CREOP	06 Sciences de gestion		Remplacement	Entrepreneuriat au sein de territoires durables et logistique urbaine durable
Droit, Economie, Gestion	FDSE	MCF	GIO/CREOP	01 Droit privé et sciences criminelles	NON	Remplacement	section Droit Privé Droit privé, Patrimoine et entreprises
Sciences Humaines et Sociales	FLSH	MCF	SHS/CERES	11 Langues et littératures anglaises et anglo-saxonnes	NON	Remplacement	département Etudes Anglophones Linguistique, lexicologie et grammaire
Sciences Humaines et Sociales	FLSH	MCF	SHS/EHIC	09 Langue et littérature françaises	NON	Remplacement	Littérature et langue médiévales
Sciences Humaines et Sociales	FLSH	MCF	SHS/GRESCO	19 Sociologie	NON	Dépyramide	Sociologie générale
Sciences Humaines et Sociales	FLSH	MCF	SHS/CRIHAM	22 Histoire moderne et contemporaine	NON	Remplacement	Histoire contemporaine (XIXe-XXe siècle)
Sciences Humaines et Sociales	FST	MCF	SHS/GEOLAB	74 STAPS		Remplacement	département STAPS Migrations d'aménités et sports de nature
Sciences Humaines et Sociales	IUT	MCF	SHS/FRED	70 Sciences de l'éducation	NON	Transformation	département Carrières Sociales Médiation numérique
Biologie, Chimie du vivant, Santé	FST	MCF	OmegaHealth/ CRIBL Equipe 1	65 Biologie Cellulaire		Dépyramide	département Sciences du Vivant Mécanismes moléculaires et cellulaires de la lymphomagenèse B
Sciences et ingénierie	ENSIL-ENSCI	MCF	XLIM	25 Mathématiques ou 26 Mathématiques appliquées et applications des mathématiques	NON	Remplacement	Mathématiques et sécurité de l'information
Sciences et ingénierie	ENSIL-ENSCI	MCF	IMPEO / IRCER	62 Energétique, génie des procédés	NON	Remplacement	Thermique, résistance des matériaux, mécanique des fluides, CAO, thermodynamique des surfaces et interfaces, traitements et revêtements de surface. modélisation multiphysique et la simulation numérique des procédés Plasmas et Laser
Sciences et ingénierie	FST	MCF	IMPEO / IRCER	33 Chimie des matériaux		Remplacement	Biocéramiques
Sciences et ingénierie	IUT	MCF	IMPEO / GC2D	61 Génie informatique, automatique et traitement du signal		Remplacement	département Hygiène Sécurité Environnement Traitement du signal, instrumentation, automatisme, automatique ou mécanique génie civil

c- Les demandes de publication d'emplois de PR

Les 7 demandes de publication d'emplois de PR ayant reçu un avis favorable sont détaillées ci-dessous par périmètre thématique. Deux demandes ayant reçu un avis favorable concernent des repyramidages de postes de MCF vers des postes de PR.

Périmètre thématique	Composante	Détail demande	Institut / Unité de recherche	N° et intitulé CNU demandée (ex : 01 Droit Privé)	Poste publiable BOE	Observations	Complément d'informations - Profil
Droit, Economie, Gestion	FDSE	PR	GIO/CREOP	01 Droit privé et sciences criminelles	NON	Remplacement	Section Droit Privé Droit privé, droit des sociétés, droit des entreprises
Droit, Economie, Gestion	FDSE	PR	GIO/OMIJ	02 Droit public	NON	Remplacement	Section Droit Public Droit Public, Justice et protection des droits fondamentaux
Sciences Humaines et Sociales	FLSH	PR	SHS/FRED	70 Sciences de l'Education	NON	Remplacement	département Sciences Education et Formation Sciences de l'éducation
Sciences et ingénierie	FST	PR	XLIM	63/30 Génie électrique, électronique, photonique et systèmes / Milieux dilués et optique		Remplacement	Electronique et photonique
Sciences et ingénierie	IUT	PR	IMPEO / GC2D	60 Mécanique, génie mécanique, génie civil		Remplacement	Géotechnique et durabilité des chaussées
Sciences et ingénierie	IUT	PR	XLIM	27 Informatique		Repyramide	département Informatique Informatique
Sciences et ingénierie	IUT	PR	XLIM	30/63 Milieux dilués et optique / Génie électrique, électronique, photonique et systèmes		Repyramide	département Mesures Physiques Physique générale et mathématiques électronique et photonique

Il importe de rappeler qu'il s'agit, à ce stade de l'année, d'une prévision de publication maximale d'emplois.

La campagne d'emplois des enseignants-chercheurs fait l'objet d'une information au rectorat qui peut solliciter des modifications.